

**ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад №34 города Крототкин
муниципального образования Кавказский район**

на 2025-2028 годы

От работодателя

Заведующий МАДОУ ЦРР - д/с №34



[Signature]

О.Н. Кулешова

«18» июня 2025 года

От работников

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАДОУ ЦРР - д/с № 34

[Signature]

Н.А. Челнокова

«18» июня 2025 года



Принято
на общем собрании работников
Протокол от «18» июня 2025 года № 2

Филиал государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Краснодарского края» в Кавказском районе
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения изменений в коллективный договор
Дата 20.06.2025 № 17/отд.Кавказ25/
Ведущий специалист <i>[Signature]</i> И.А. Резерова
наименование должности, подпись, Ф.И.О.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА

общего собрания работников

МАДОУ ЦРР – д/с №34

«18» июня 2025 г.

№ 2

Председатель: Кулешова О.Н.

Секретарь: Жестовская И.Б.

Всего численность работников 53 человека

(в т.ч. членов профсоюза - 53 человека)

Присутствовали 45 человек

(в т.ч. членов профсоюза - 45 человек)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

О внесении изменений в коллективный договор МАДОУ ЦРР – д/с №34 на 2025-2028 годы (далее Коллективный договор).

Слушали:

С докладом Челнокову Наталью Алексеевну, воспитателя, председателя ППО: О необходимости внесения изменений и дополнений в коллективный договор учреждения и в его приложения.

Голосовали:

за - 45 чел.,

против - нет,

воздержались - нет.

Решили:

Внести изменения и дополнения в Коллективный договор МАДОУ ЦРР – д/с №34 на 2025-2028 годы и приложение №2 к нему «Положение об оплате труда работников»:

1. В части дополнительных мер социальной поддержки работникам в соответствии с отраслевым соглашением, исходя из финансовых возможностей:

- гарантии и компенсации, выходящим на пенсию, единовременное пособие в соответствии с их стажем работы:

- от 30 лет до 35 лет стажа работы – выплата в размере 2000 рублей;

- от 35 лет до 40 лет стажа работы – выплата в размере 3000 рублей;

- более 40 лет стажа работы – выплата в размере 5000 рублей.

- единовременную выплату к юбилейным датам:

- женщины 55 лет и мужчины 60 лет - выплата в размере 2000 рублей.

- компенсацию части стоимости лечения и оздоровления работников в размере 3000 рублей.

2. Выплаты за специфику работы работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район:

3

- за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам, а также работникам, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися (выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе) в размере 2000 рублей;

- за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам, а также работникам, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися (выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе) до 20 процентов.

Председатель



О.Н. Кулешова

Секретарь

И.Б. Жестовская

4

**Текст изменений в коллективный договор
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад №34 города Кропоткин
муниципального образования Кавказский район
на 2025–2028 годы**

Внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад №34 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район на 2025-2028 годы (далее Коллективный договор):

1. п. 7.2. раздела VII. Гарантии и компенсации Коллективного договора дополнить и изложить в новой редакции:

«п. 7.2. В соответствии с отраслевым соглашением, исходя из финансовых возможностей, выплачивать дополнительные меры социальной поддержки работникам:

- выходящим на пенсию, единовременное пособие в соответствии с их стажем работы:
 - от 30 лет до 35 лет стажа работы – выплата в размере 2000 рублей;
 - от 35 лет до 40 лет стажа работы – выплата в размере 3000 рублей;
 - более 40 лет стажа работы – выплата в размере 5000 рублей.
- единовременную выплату к юбилейным датам:
 - женщины 55 лет и мужчины 60 лет - выплата в размере 2000 рублей.
- компенсацию части стоимости лечения и оздоровления работников в размере 3000 рублей.».

2. Пункт 3.7. приложения № 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников изложить в новой редакции:

- «п.3.7. Выплаты за специфику работы работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Кавказский район:
- за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам, а также работникам, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися (выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе) в размере -2000 рублей;
 - за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах – педагогическим работникам, а также работникам, относящимся к категории административно-хозяйственного и (или) учебно-вспомогательного персонала, работа которых непосредственно связана с указанными обучающимися (выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе) - до 20 процентов».

3.Пункт 4.1.7. приложения № 2 к Коллективному договору Положение об оплате труда работников изложить в новой редакции:

«4.1.7. В соответствии с отраслевым соглашением, исходя из финансовых возможностей, выплачивать дополнительные меры социальной поддержки работникам:

- выходящим на пенсию, единовременное пособие в соответствии с их стажем работы:
 - от 30 лет до 35 лет стажа работы – выплата в размере 2000 рублей;
 - от 35 лет до 40 лет стажа работы – выплата в размере 3000 рублей;
 - более 40 лет стажа работы – выплата в размере 5000 рублей.
- единовременную выплату к юбилейным датам:
 - женщины 55 лет и мужчины 60 лет - выплата в размере 2000 рублей.
- компенсацию части стоимости лечения и оздоровления работников в размере 3000 рублей.».

Настоящие изменения вступают в силу с «18» июня 2025 года.

Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений филиала ГКУ КК «Центр занятости населения Краснодарского края» в Кавказском районе.

